

令和3年（2021年）度
事業計画書（案）

社会福祉法人祉友会

事業計画書について

この事業計画書に基づき、収支予算を作成しておりますが、検討事項など一部当初予算に含まれていない内容があります。その場合は（当初予算外）などの注記を付けておりますのでご注意ください。

なお、収入のうち令和2年2月現在で自立生活援助の利用者は0名のため収入は無し、ワクチン接種等により新型コロナウイルス感染症のリスクが低減した場合は例年通りのサービスを行う予定のため、支出についても例年通りの額としております。
通所事業については、令和2年度に利用控えなどによる平均利用人数の低下があったため、例年より配置基準が少なく算出されています。

※下線部・赤字については、昨年度から変更した部分です。

目次

1. 事業概要	3
(1) リバティ神戸拠点区分 障害者支援施設リバティ神戸	3
(2) リバティ神戸拠点区分 身体障害者デイサービスセンターリバティ神戸	3
(3) はみんぐ拠点区分 障害福祉サービス事業所はみんぐ	3
2. リバティ神戸 運営計画	4
(1) サービス内容	4
(2) 一日の流れ	4
(3) 年中予定	5
(4) 人員配置	6
(5) 健康管理	7
(6) 地域福祉との連携	8
(7) 防災・防火への備え	8
3. 身体障害者デイサービスセンターリバティ神戸 運営計画	9
(1) サービス内容	9
(2) 一日の流れ	9
(3) 年中行事	9
(4) 人員配置	10
(5) 健康管理	11
(6) 地域福祉との連携	11
4. はみんぐ 運営計画	12
(1) サービス内容	12
(2) 一日の流れ	12
(3) 年中行事	12
(4) 人員配置	13
(5) 健康管理	13
(6) 地域福祉との連携	14

6. 法人全体の取り組み.....	15
(1) 法人運営のガバナンス強化.....	15
(2) 地域の社会福祉の充実に向けた取り組み.....	15
(3) 人材育成.....	15
(4) 職員の処遇改善.....	15
(5) 施設の維持管理.....	15
(6) インターネットを使った情報公開（自主公開含む）.....	15
令和2年度 役員等日程表.....	16

1. 事業概要

(1) リバティ神戸拠点区分 障害者支援施設リバティ神戸

所在地	神戸市西区伊川谷町潤和2-2	
施設種別及びサービス・定員	障害者支援施設	予定稼働率（前年計画）
	<ul style="list-style-type: none"> 施設入所支援 52名 97% (97%) 生活介護 52名※1 97% (97%) 短期入所 5名（併設型） 20% (60%) <u>自立生活援助</u> 25名※2 4% (4%) 	
主な対象者	18歳以上の身体障害者で施設に居住される方。 <u>自立生活援助は、西区・垂水区・明石市で一人暮らしの障害者</u>	
営業日	年中無休。	
営業時間	<ul style="list-style-type: none"> 施設入所支援 午後5時から翌午前9時まで 生活介護 午前9時から午後5時まで 短期入所 午前9時から翌午前9時まで <u>自立生活援助 午前9時から午後5時まで</u> 	
設備	1人部屋5室、2人部屋26室（計57床） 送迎車両2台（車いす対応）、小型車1台（福祉車両）	

※1.届出上は57名定員になっております。

※2.職員1名当たりの基準人数

(2) リバティ神戸拠点区分 身体障害者デイサービスセンターリバティ神戸

所在地	神戸市西区伊川谷町潤和2-2	
施設種別及びサービス・定員	指定障害福祉サービス事業所	予定稼働率（前年計画）
	<ul style="list-style-type: none"> 生活介護 20名 82% (80%) 	
主な対象者	神戸市西区・明石市の一部の自宅から通う18歳以上の身体障害者	
営業日	月曜日から金曜日まで。その他、年末年始・盆・臨時に休業。	
営業時間	午前8時30分から午後5時30分まで （うち、生活介護サービスの提供時間は午前9時から午後3時10分まで）	
送迎車両	ワンボックス 4台（車いす仕様）	

(3) はみんぐ拠点区分 障害福祉サービス事業所はみんぐ

所在地	神戸市西区伊川谷町和井取1-12	
施設種別及びサービス・定員	指定障害福祉サービス事業所	予定稼働率（前年計画）
	<ul style="list-style-type: none"> 生活介護 20名 92% (80%) 	
主な対象者	神戸市西区・明石市の一部の自宅から通う18歳以上の身体障害者	
営業日	月曜日から金曜日まで。その他、年末年始・盆・臨時に休業。	
営業時間	午前8時30分から午後5時30分まで （うち、生活介護サービスの提供時間は午前9時から午後3時まで）	
送迎車両	ワンボックス 4台（車いす仕様）	

2. リバティ神戸 運営計画

(1) サービス内容

施設入所支援・生活介護・短期入所・自立生活援助の各サービスとして、利用者の自立の促進、生活の質の向上を図ることができるよう、利用者又の状況及びその置かれている環境に応じて、居室の提供のほか、身体介護、食事の提供、入浴、機能訓練、健康管理、更生相談、レクリエーション・生活援助等を行う。

(2) 一日の流れ

7:00	起床・洗面・着替え	機能訓練 随時(月～金曜)
8:00	朝食・歯磨き・服薬	医師回診 毎週2回(水・土曜)
9:00	体操・清掃	歯磨き強化日 毎週2回
10:00	水分補給	シーツ交換 毎週1回(2階：月曜)
12:00	昼食・歯磨き・服薬	(3階：火曜)
13:00	入浴(月・水・金 一般浴)	コップ漂白 毎週1回(日曜)
～	(火・木・土 機械浴)	体重測定 月1回
15:40	喫茶コーナー(毎日)	買い物代行 随時(週1～2回)
14:00	水分補給	パン訪問販売 毎週1回(金曜)
18:00	夕食・歯磨き・服薬	理容訪問サービス 月2回(第1・3週)
18:30		洗濯 毎日
夕食後	非入浴者清拭・着替え	
19:00	水分補給	
20:00	眠前薬服用	
21:00	消灯・就寝	

- 施設入所支援を利用されている方については、入院途中・退院時などに訪問相談・関係機関との調整などの支援活動をしております。
- 施設入所者の生活に必要な寝具・オムツ類(指定品)、提携病院への送迎などは施設が提供します。
- 自立生活援助は、事務所職員が主に対応し、入所職員と協力して支援を行います。

(3) 年中予定

4月	お花見	月例行事 ・誕生日会・茶話会 ・ビデオ鑑賞会 ・入所者自治会（ハイビス会） ・クラブ活動 園芸・生け花クラブ 音楽療法 書道・俳句クラブ オセロ・囲碁・将棋クラブ レククラブ
5月	お菓子作り、ゲーム大会	
6月	スポーツ大会	
7月	七夕祭り	
8月	夏祭り	
9月	日帰り外出	
10月	日帰り外出、合同作品展出品	
11月	日帰り外出	
12月	泊旅行、 クリスマス会、年越し	
1月	初詣、 餅つき大会、 お正月メニュー、新年会	
2月	節分（豆撒き）、 お菓子作り（バレンタインデー）	
3月	ひな祭り、お菓子作り（ホワイトデー）	

この他、法人内の事業所合同による行事 (オンライン交流) を年1回以上実施します。

(4) 人員配置

(ア)人員計算 (常勤換算対象はサービス提供職員)

生活介護 52名×97%×(1/1.7) = 29.67人

(イ)短期入所 5名×20%×(1/3) = 0.33人

(ウ)自立生活援助1人

(配置基準計 = 31.0人)

(エ)追加人員 (配置基準×24.5%) ÷ 7.6人

(オ)配置人数 (常勤換算) 合計 = 38.7 (前年比-1.0)人

② 管理者 (施設長)

従業者の管理、障害福祉サービスの利用の申込みに係る調整、業務の実施状況の把握その他の管理を一元的に行うとともに、法令等において規定されている障害福祉サービスの実施に関し、事業所の従業者に対し遵守させるため必要な指揮命令を行う

配置基準 常勤1名

配置予定 常勤1名 (兼任)

③ サービス管理責任者 (課長)

それぞれの利用者に応じた障害福祉サービス計画を作成し、利用者及びその家族にその内容の説明を行い、障害福祉サービス計画に基づき利用者に対し適切に指導を行う。

さらに、利用者の相談指導・関係者の調整などを行なう。

配置基準 専属常勤1名

配置予定 専属常勤1名

④ 医師

定期的に回診を行い、健康管理と療養指導を行う。

配置基準 必要な数

配置予定 非常勤1名 (非常勤嘱託1名)

⑤ サービス提供職員

(ア)看護職員

健康の管理・指導・処置を行う。

配置基準 常勤1名以上必要な数

配置予定 常勤換算 3.0名 (正職員2名、パート2名)

(イ)理学療法士

機能維持・回復訓練を行う。

配置基準 必要な数

配置予定 常勤換算1名 (正職員1名)

(ウ)作業療法士

生活動作能力の維持・回復訓練を行う。

配置基準 必要な数

配置予定 常勤換算 0.1名 (パート1名)

(エ)言語聴覚士

言語・摂食・嚥下の訓練などの支援を行う。

配置基準 必要な数

配置予定 常勤換算 0.2名 (パート1名)

(オ)生活支援員・生活相談員

障害福祉サービス計画に基づき障害福祉サービスの提供に当たる。

配置予定 常勤換算 34.4名

(正職員 女性18名、男性 12名)

(パート8名=常勤換算 4.4名)

(技能実習生3名=常勤換算0名) ※6か月目以降は算定

⑥ 管理栄養士

利用者の健康状態に合わせたメニューの作成・栄養指導を行う。

配置基準 常勤1名

配置予定 常勤1名

⑦ その他職員

(カ)事務所配置職員 (一部サービス提供を兼務)

事務処理全般・施設の営繕・管理者の補佐のほか、環境整備・喫茶コーナー・買い物支援などを行なう。

配置基準 なし

配置予定 パート3名 =常勤換算 0.2名 ※障害者雇用枠を含む

(キ)宿直員

夜間の対応を行う。

配置基準 なし

配置予定 毎日1名 (パート2名)

(5) 健康管理

- 嘱託医師・看護職員・理学療法士・管理栄養士を中心に利用者の健康管理・機能維持を行います。
- 看護職員は、毎日の服薬チェック・喀痰吸引などの医的処置・排泄コントロール、隔週の爪きり、月1回の体重測定、定期的なバイタルチェック等を実施します。
- 理学療法士は、月曜から金曜日に機能訓練を行い、機能回復と維持訓練を行いません。また、車いすなどの補助具の管理指導を行います。
- 嘱託医は回診(日曜日)を実施し、健康管理・療養指導等を行い、必要に応じて協力医療機関(伊川谷病院)などに診療を指示します。
- 受診に関しては指定医療機関へは無料で送迎を実施し、地域の医療(診療所・病院)を活用します。
- 健康診断は5月と11月に実施予定です。
- 毎晩1名の担当看護職員が緊急時の電話の対応をします。
- 管理栄養士は、利用者の栄養指導を行い、摂食能力などに合わせて食事形態の変更などを行います。

(6) 地域福祉との連携

クリスマス会などのイベントで可能な場合はボランティアの受け入れとともに、日常の場面でのボランティア活動の募集を行ないます。また、社会福祉士・介護福祉士の実習受け入れ施設として活動します。

この他、各福祉団体への参加を通じて相互協力・情報交換・研修などを実施します。

(7) 防災・防火への備え

この項目に関しては身体障害者デイサービスセンターリバティ神戸と共同で実施します。

①. 防火対策

施設の防火管理に関しては、3月と10月の年2回の消防訓練を行ないます。また、常に消防設備が作動するよう年2回の設備点検を実施します。

②. 防災対策

(ア)100名・3日分の非常食の備蓄をします。(保管場所：機械室・外部倉庫)

(イ)福祉避難所開設のための機材を備蓄します。(法人全体で分散保管)

(ウ)非常用電源として入所施設に太陽光発電・蓄電池システムを運用

③. 宿直の配置

非常時に備え、18時から翌朝9時まで(土日は19時から翌朝10時まで)宿直者を配置します。

3. 身体障害者デイサービスセンターリバティ神戸 運営計画

(1) サービス内容

生活介護サービス（神戸市重症心身障害者日中支援事業所）として、在宅利用者の自立の促進、生活の質の向上を図ることができるよう、利用者又はその介護を行う者の身体その他の状況及びその置かれている環境に応じて、療育、身体介護、入浴、食事の提供、創作的活動、機能訓練、介護・療育方法の指導、社会適応訓練、更生相談、レクリエーション、送迎等を行う。

(2) 一日の流れ

8:30	送迎開始	機能訓練 週4回（火～金曜） 体重測定 2ヶ月に1回 パン訪問販売 毎週1回（金曜） 理容訪問サービス 月2回（第1・3週） 更生・健康相談 随時
9:00 (到着後)	健康チェック・入浴 個別活動 社会適応訓練・創作活動	
12:00	昼食・歯磨き・服薬・リラック スタイム	
13:30	レクリエーション・社会適応訓 練・入浴・創作活動・個別活動・ ティータイム	
15:10	送迎開始	
17:30	業務終了	

- 土・日・年末年始・盆を休日とします。
- 利用者ご自宅までの送迎サービスについては無料で提供します。

(3) 年中行事

4月	ランチ外出	月例行事 ・ 誕生日会（毎月1回） ・ ビデオ鑑賞会（毎月1回） ・ カラオケ（随時） ・ 外出行事（年6回程度） ・ お菓子作り（随時） ・ 散歩外出（随時）
5月	母の日プレゼント作り	
6月	父の日プレゼント作り、ランチ会	
7月	七夕祭り	
8月	夏祭り	
9月		
10月	避難訓練、 遠足(外出)	
11月		
12月	クリスマス会、大掃除	
1月	初詣、新年会（成人式）	
2月	節分（豆撒き） バレンタインデー	
3月	ひな祭り 避難訓練	

(4) 人員配置

① 人員計算（常勤換算対象はサービス提供職員）

(ア)生活介護 20名×73%×(1/1.7) = 8.6人

(イ)追加人員（配置基準×14%） = 1.2人

(ウ)配置人数（常勤換算）合計 = 9.8人（前年比-0.3）

② 管理者（施設長）

従業者の管理、障害福祉サービスの利用の申込みに係る調整、業務の実施状況の把握その他の管理を一元的に行うとともに、法令等において規定されている障害福祉サービスの実施に関し、事業所の従業者に対し遵守させるため必要な指揮命令を行う

配置基準 常勤1名

配置予定 常勤1名（リバティ神戸と兼任）

③ サービス管理責任者（課長）

それぞれの利用者に応じた障害福祉サービス計画を作成し、利用者及びその家族にその内容の説明を行い、障害福祉サービス計画に基づき利用者に対し適切に指導を行う。

配置基準 専属常勤1名

配置予定 専属常勤1名

④ 医師

定期的に健康管理と療養指導を行う。

配置基準 必要な数

配置予定 非常勤1名（非常勤嘱託1名）

⑤ サービス提供職員

(ア)看護職員

健康の管理・指導・処置を行う。

配置基準常勤1名以上必要な数

配置予定常勤換算 1.5名（常勤1名、パート1名）

(イ)理学療法士

機能維持・回復訓練を行う。

配置基準必要な数

配置予定常勤換算 0.4名（パート1名）

(ウ)生活支援員（介護員・指導員）

障害福祉サービス計画などに基づき障害福祉サービスの提供に当たる。

配置予定常勤換算 7.9名

（正職員 女性2名、男性2名）

（パート8名 = 常勤換算 3.9名）

⑥ その他職員

(エ)事務員（一部サービス提供兼務）

事務処理全般・介護補助・管理者の補佐を行なう。

配置予定常勤 1 名

(5) 健康管理

- 嘱託医師・看護職員・理学療法士・管理栄養士を中心に利用者の健康管理・機能維持を行います。
- 看護職員は、毎日の服薬チェック・喀痰吸引などの医的処置、随時のバイタルチェック等を実施します。
- 理学療法士は、週 4 回機能訓練を行い、機能回復と維持訓練を行ないます。
- 嘱託医（月 1 回水曜日）は、健康管理・療養指導等を行う。
- 緊急時には協力医療機関へ救急搬送します。
- 管理栄養士は、利用者の栄養指導を行い、摂食能力などに合わせて食事形態の変更などを行います。

(6) 地域福祉との連携

近隣の高校・大学や県立リハビリセンターなどから実習生の受け入れを行ない、可能な範囲での養護学校卒業生の進路協力をします。

この他、各福祉団体への参加を通じて相互協力・情報交換・研修などを実施します。

4. はみんぐ 運営計画

(1) サービス内容

生活介護サービスとして、在宅利用者の自立の促進、生活の質の向上を図ることができるよう、利用者又はその介護を行う者の身体その他の状況及びその置かれている環境に応じて、療育、身体介護、入浴、食事の提供、創作的活動、機能訓練、介護・療育方法の指導、社会適応訓練、更生相談、レクリエーション、送迎等を行う。

(2) 一日の流れ

8:30	送迎開始	機能訓練 週3回 (水・木・金曜) 体重測定 2ヶ月に1回 更生・健康相談 随時
9:00 (到着後)	健康チェック・入浴 レクリエーション 社会適応訓練・創作活動	
11:30	昼食・歯磨き・服薬	
12:30	レクリエーション・社会適応訓練・入浴・創作活動	
15:00	送迎開始	
17:30	業務終了	

- 土・日・年末年始・盆を休日とします。
- 利用者ご自宅までの送迎サービスについては無料で提供します。

(3) 年中行事

4月	お花見	月例行事 ・誕生日会 (毎月1回) ・ビデオ鑑賞会 (毎月1回) ・カラオケ (随時) ・ 外出行事 (年6回程度) ・お菓子作り (随時)
5月		
6月	避難訓練	
7月	七夕祭り	
8月	夏祭り	
9月		
10月	避難訓練	
11月		
12月	クリスマス会、大掃除	
1月	初詣・餅つき大会 新年会 (成人式)	
2月	節分 (豆撒き) お菓子作り (バレンタインデー)	
3月	ひな祭り お菓子作り (ホワイトデー) 合同作品展出品	

(4) 人員配置

重症者対応と利用者数を増やすため、利用実績に対して手厚く配置します。

① 人員計算（常勤換算対象はサービス提供職員）

(エ)生活介護 20名×70%×(1/1.7) = 8.24人

(オ)追加人員（配置基準×37%） = 3.06人

(カ)配置人数（常勤換算）合計 = 11.3人（前年比+1.1人）

② 管理者（課長）

従業者の管理、障害福祉サービスの利用の申込みに係る調整、業務の実施状況の把握その他の管理を一元的に行うとともに、法令等において規定されている障害福祉サービスの実施に関し、事業所の従業者に対し遵守させるため必要な指揮命令を行う

配置基準 常勤1名

配置予定 兼務常勤1名

③ サービス管理責任者（管理者と兼務）

それぞれの利用者に応じた障害福祉サービス計画を作成し、利用者及びその家族にその内容の説明を行い、障害福祉サービス計画に基づき利用者に対し適切に指導を行う。

配置基準 専属常勤1名

配置予定 兼務常勤1名

④ 医師

定期的健康管理と療養指導を行う。

配置基準 必要な数

配置予定 非常勤1名（非常勤嘱託1名）

⑤ サービス提供職員

(ア)看護職員

健康の管理・指導・処置を行う。

配置基準 常勤1名以上必要な数

配置予定 常勤換算 1.7名（正職員1名、パート1名）

(イ)理学療法士

機能維持・回復訓練を行う。

配置基準 必要な数

配置予定 常勤換算 0.5名（パート1名）

(ウ)生活支援員（介護員・指導員）

障害福祉サービス計画などに基づき障害福祉サービスの提供に当たる。

配置予定 常勤換算 9.1名

（正職員 女性2名、男性2名）

（パート 10名 = 常勤換算 5.1名）

(5) 健康管理

- 嘱託医師・看護職員・理学療法士・管理栄養士を中心に利用者の健康管理・機能維

持を行います。

- 看護職員は、毎日の服薬チェック・喀痰吸引などの医的処置、随時のバイタルチェック等を実施します。
- 理学療法士は、週3回機能訓練を行い、機能回復と維持訓練を行ないます。
- 嘱託医（月1回水曜日）は、健康管理・療養指導等を行う。
- 緊急時には協力医療機関へ救急搬送します。
- 管理栄養士は、利用者の栄養指導を行い、摂食能力などに合わせて食事形態の変更などを行います。

（6）地域福祉との連携

ボランティアの受け入れを積極的に行い、日中活動を行ないます。

また、近隣の高校・大学や県立リハビリセンターなどから実習生の受け入れを行ない、可能な範囲での支援学校卒業生の進路協力をします。

この他、西区自立支援協議会（KOBE WEST NET）など各福祉団体への参加を通じて相互協力・情報交換・研修などを実施します。

（7）その他

- 業務改善として、ノーリフトの導入に取り組みます。

6. 法人全体の取り組み

(1) 法人運営のガバナンス強化

- 定期的な理事会・評議員会の開催時期を事前に決定する。
- 評議員は、理事会への牽制機能を高め、評価できる体制とする。
- 役員報酬は、職員の給与水準・職業等の報酬を参考にした適正水準とする。
- 管理職による人事委員会を設け、人事の適正審査を行う。

(2) 地域の社会福祉の充実に向けた取り組み

- 地域で不足している社会福祉事業の準備。(当初予算外)
- ほっとかへんネット神戸西を中心に、地域公益活動を行います。

(3) 人材育成

- 職員研修は、県・市の福祉協議会等が実施する研修会を中心に研修受講や他の施設見学などのOFF・JTを計画しております。また、新任職員に対しては中堅職員の指導によるOJTを中心として必要な技能・知識習得を行ないます。
- 専門委員会の活動
全員参加で定期的開催し、施設長が必要に応じて指導を行っています。
 1. 虐待防止委員会：障害者に対する虐待を防止し、人権啓発に取り組む。
 2. 感染予防委員会：感染症に対する予防に取り組む。
 3. 事故防止委員会：介護や日常生活での事故防止、障害者の被災対策に取り組む。
 4. QOL委員会：障害者の生活の質の向上に取り組む。
 5. 品質管理委員会：介護技術・接遇など業務全般の品質管理に取り組む。
 6. リハビリ委員会：リハビリに関するマネジメントと、実践に関する研究を行う。
 7. 栄養ケア委員会：栄養ケアマネジメントと、食生活の向上に取り組む。
- 資格取得を推奨し、奨学金の支給をします。

(4) 職員の処遇改善

- ① ICT活用による、情報共有・電子申請と納付など事務作業の軽減をします。
- ② 人材育成のため、品質管理体制を構築します。
- ③ 介護リフトなどの機器を導入します。(当初予算外)
- ④ ワーク・ライフバランスへの取り組みとして、有給休暇取得率75%を目指し、職員の余暇活動への助成を行います。

(5) 施設の維持管理

- ① 主要な設備についてはメーカー等のメンテナンス契約により管理します。
- ② リバティ神戸のナースコール設備の更新を行います。
- ③ 内外装の手入れ、設備の更新などはその都度行う予定です。(当初予算外)

(6) インターネットを使った情報公開（自主公開含む）

- 組織図、定款、定款細則、役員報酬規程、苦情解決規程、運営規程
- 事業計画書、事業報告書、決算書、監事監査報告書、現況報告書
- 入札情報、補助金・助成等の報告、就職説明に関するもの

以上

役員等日程表

時期	予定の議案等
令和 3 年 5 月 28 日まで	監事 ● 決算監査
令和 3 年 6 月 5 日(土)	理事会 ● 定時評議員会の議案 ● <u>次期評議員候補者の選出</u>
<u>令和 3 年 6 月 11 日まで</u>	<u>評議員選任・解任委員会</u> ● <u>次期評議員の選任</u>
令和 3 年 6 月 11 日より	計算書類の縦覧開始 ※定時評議員会の 2 週間より前
令和 3 年 6 月 26 日(土)	定時評議員会 ● 前年度決算 ● 社会福祉充実計画(残額有の場合) ● <u>次期理事・監事の選任</u> ● その他、定款に定める事項
<u>令和 3 年 6 月 19 日(土)</u>	<u>臨時理事会(以後は新任役員)</u> ● <u>理事長・業務執行理事の選出</u>
令和 3 年 9 月 4 日(土)	理事会 ● 執行状況の確認 ● 事業計画・予算の見直し
令和 3 年 12 月 4 日(土)	理事会 ● 執行状況の確認 ● 事業計画・予算の見直し
令和 4 年 3 月 5 日(土)	理事会 ● 評議員会へ提出する議案
令和 4 年 3 月 26 日(土)	評議員会 ● 次年度事業計画及び収支予算

※ 上記の理事会及び評議員会は、法人本部（リバティ神戸）会議室で開催します。

※ 理事会は、原則 3 ヶ月に 1 回 第 1 土曜日 午前 10 時に開催します。

※ 定時評議員会は 6 月の第 4 土曜日 午前 10 時に開催します。

※ 3 月評議員会（次年度計画）は、3 月の第 4 土曜日 午前 10 時に開催します。

※ 議案については追加する場合があります。

※ 臨時の理事会・評議員会を開催する場合があります。